

Teilnahmebedingungen vom Genossenschaftsverband e.V.

- Maximal Wert für das Dienstrad inkl. Zubehör: 5.000 € brutto
- 1 Dienstfahrrad pro Mitarbeiter
- Zustimmung des Arbeitgebers liegt vor (erfolgt durch Bereich Personal)
- Keine aktuelle Lohnpfändung
- Unbefristetes und ungekündigtes Arbeitsverhältnis
- Mindestens 6 Monate Betriebszugehörigkeit
- Private Haftpflichtversicherung ist vorhanden
- Verbleibendes Beschäftigungsverhältnis sollte mindestens der Leasinglaufzeit von 36 Monaten entsprechen
- Keine Auszubildenden, Mitarbeiter im Ruhestand und Mitarbeiter in Elternzeit
- Während der Zeiten ohne Entgeltfortzahlung (Elternzeit oder Langzeiterkrankten) wird eine Aufforderung versandt, die Leasingrate monatlich auf das Konto beim GV zu überweisen
- Bei Erwerb des Fahrrades am Ende der Laufzeit wird der Mitarbeiter dem Bereich Personal die Bestätigung über die erfolgte Pauschalversteuerung gem. §37 b EStG zur Verfügung stellen (Kaufbeleg).
- Vollkaskoversicherung zu Lasten der Mitarbeitern, sofern nicht im Preis inkludiert
- Jährliche Inspektion zu Lasten der Mitarbeiter, sofern nicht im Preis inkludiert
- Für mögliche Dienstfahrten ist die Betriebsanweisung bindend. Diese ist im Intranet unter Gesundheitsförderung zu lesen.
- Eventuell anfallende Energiekosten und Kosten für Betriebsstoffe und Reparaturen hat der Arbeitnehmer zu tragen